

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Tynaarlo
Vakmanager Personeel en Financiën

Inspirerende leidinggevende met focus op HR



Standplaats:

Vries

1. GEMEENTE TYNAARLO

Gemeente Tynaarlo is een groene, dynamische en ambitieuze gemeente in het noorden van Drenthe. Een plek waar 35.000 inwoners verspreid over achttien kernen een fijn thuis vinden. Of het nu gaat om het bruisende bloemencorso in Eelde, de ruim 800 jaar oude Zuidlaardermarkt of het magische Tweiduuster Brinkfestival in Vries, in de gemeente is altijd iets te beleven. Gemeente Tynaarlo biedt het beste van twee werelden: de rust en ruimte van het prachtige Drentse landschap en de levendigheid van bruisende dorpskernen met de nabijheid van de stad.

De visie en ambitie van de gemeente luidt 'Gemeente Tynaarlo – voor de duidelijkheid'. De medewerkers zetten zich in voor duurzame ontwikkelingen, sterke dorpsgemeenschappen en innovatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Ze streven er naar om een open organisatie te zijn, die betrouwbaar, duidelijk, toegankelijk en slagvaardig is. Samen werken aan een prettige leefomgeving voor de inwoners, ondernemers en bezoekers is wat medewerkers van gemeente Tynaarlo verbindt. Hier wordt nadruk gelegd op maatwerk per kern, aangezien de gemeente maar liefst uit 18 kernen bestaat, elk met hun eigen karakter en vraagstukken.

De organisatie bestaat uit drie domeinen Fysiek, Mens & Maatschappij en Dienstverlening, met in totaal zo'n 330 medewerkers. Ieder domein wordt aangestuurd door een concernmanager. De drie concernmanagers vormen samen met de directie het concernmanagementteam. De gehele organisatie telt dertien afdelingen, waarvan vijf afdelingen onder het domein Dienstverlening vallen. Een afdeling bestaat uit meerdere vakgroepen en wordt aangestuurd door de vakmanager.

De afdeling Personeel en Financiën bestaat uit drie vakgroepen: Personeels- en Salarisadministratie (PSA), HRM en Financiën. Het serviceteam PSA werkt samen met en voor de samenwerking Drentsche Aa, waarin onder andere de gemeente Assen en Aa en Hunze vertegenwoordigd zijn. De vakgroep HRM adviseert en ondersteunt het management bij de verdere organisatieontwikkeling en individuele medewerkers op diverse thema's. Met een gemeentelijke begroting van ruim € 100 miljoen begrijp je dat jouw financiële professionals zorgdragen voor een goed functionerende P&C cyclus en politiek sensitief zijn. Het college van B&W rekent op degelijk financieel beleid en aantrekkelijk personeelsbeleid in een wereld waar economische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen elkaar in rap tempo opvolgen.

Naar de website: <https://www.tynaarlo.nl>

Plaats in de organisatie

Je bent onderdeel van het domein MT Dienstverlening, samen met vier andere vakmanagers, de strategisch beleidsregisseur dienstverlening en de concernmanager. Je rapporteert aan de concernmanager. Je geeft leiding aan de vakgroepen PSA, HRM en Financiën. De PSA bestaat uit twaalf medewerkers, HRM heeft zes medewerkers en Financiën telt er negen. De PSA en Financiën hebben beide een coördinator.

2. FUNCTIE

We zoeken een vakmanager die dicht bij de afdeling staat. Die aandacht heeft voor de medewerkers. Die duidelijkheid geeft en stuurt op resultaten. En helpt de ambities van de inwoners, het gemeentebestuur en de gemeentelijke organisatie waar te maken. We zoeken een leidinggevende die overzicht houdt in een complexe organisatie, uitdaging vindt in het werken op het snijvlak van organisatie en politiek én die energie krijgt van de grote dynamiek die deze relatief kleine gemeente heel interessant maakt.

De functie van vakmanager is veelzijdig en afwisselend, van jou wordt verwacht dat je voortdurend in contact bent met de mensen om je heen. Ter inspiratie: de afspraak met de wethouder wissel je af met het bijwonen van een vergadering van het concernmanagement of het domein MT, en dan weer bij een vakgroep of een individuele medewerker. Het ene moment ligt er een vraagstuk over reguliere (vakgroepoverstijgende) werkzaamheden en het andere moment zet je met een vakgroep de lijnen uit voor hun ontwikkeling of spar je met een medewerker over een dossier. Soms ben je de sparringpartner, dan weer de beslisser en soms ben je diegene die op de rem trapt en zegt: 'tot hier en niet verder'.

De nadruk in deze functie ligt op het leiderschap van de vakmanager; persoonlijke aandacht voor de medewerkers, heldere lijnen en verwachtingen zonder betuttelend te zijn, veranderkundige ervaring en oog voor de ontwikkeling en scholing van het team en de individuele medewerker. Je geeft leiding aan drie vakgroepen die elkaar allemaal raken maar tegelijk ook erg divers zijn qua inhoud en ontwikkelvraagstukken. Daarbij zijn coachende en inspirerende vaardigheden belangrijk en wordt sturing gevraagd op het versterken van eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en taakvolwassenheid. We zoeken een vakmanager die stevig in de schoenen staat, die achter medewerkers staat, open staat voor suggesties, maar ook bestaande patronen durft te doorbreken en die besluiten durft te nemen en deze weet te verdedigen.

Je hebt affiniteit met het financiële vakgebied. Je weet in grote lijnen hoe de financiële en de salarisadministratie werken, maar ook hoe je de P&C-cyclus nog beter in kunt zetten als sturings-instrument. Je weet de verbinding te leggen tussen beleid en uitvoering. Voor het team PSA fungeer je ook als verbindende schakel tussen het team, de coördinator en de drie gemeentelijke organisaties waarvoor het team werkt.

Aangezien de vakgroep HRM het kleinst is qua omvang en geen coördinator heeft, is hier nog meer jouw inhoudelijke ervaring en kennis van relevante HR-thema's zoals Duurzame Inzetbaarheid en organisatieontwikkeling nodig.

3. PROFIEL

- Hbo werk- en denkniveau.
- Relevante leidinggevende ervaring in een veranderende omgeving.
- Affiniteit met HRM, PSA en financiën, waarbij de nadruk ligt op HRM en organisatie ontwikkeling.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap, koersvast en besluitvaardig.
- Communicatief en verbindend.
- Vakinhoudelijke basis en helicopterview.
- Coachend en probleemoplossend.
- Rechte rug; je bent iemand die open staat voor argumenten maar besluiten durft te verdedigen.
- Mensgericht, toegankelijk en humor.
- Politiek sensitief en rolbewust.

5. GEMEENTE TYNAARLO BIEDT JOU

Een boeiende, veelzijdige en afwisselende baan in een werkomgeving die volop in ontwikkeling is met collega's die gedreven zijn in hun vakgebied. De functie is marktconform ingeschaald.

Verder biedt de gemeente flexibele werktijden, de mogelijkheid om deels thuis te werken en een individueel keuzebudget van 17,05% bovenop je salaris. En natuurlijk mag je erop rekenen dat jij gefaciliteerd wordt door je concernmanager, die oog heeft voor jouw functioneren en professionele ontwikkeling.

6. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06 – 296 246 26