

## FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Tynaarlo  
Concernmanager Mens & Maatschappij

Impact, strategisch, samenwerkingsgericht



Standplaats:

Vries

### 1. GEMEENTE TYNAARLO

Gemeente Tynaarlo is een groene, dynamische en ambitieuze gemeente in het noorden van Drenthe. Een plek waar 35.000 inwoners verspreid over achttien kernen een fijn thuis vinden. Of het nu gaat om het bruisende bloemencorso in Eelde, de ruim 800 jaar oude Zuidlaardermarkt of het magische Tweiduuster Brinkfestival in Vries, in de gemeente is altijd iets te beleven. Gemeente Tynaarlo biedt het beste van twee werelden: de rust en ruimte van het prachtige Drentse landschap en de levendigheid van bruisende dorpskernen met de nabijheid van de stad.

De visie en ambitie van de gemeente luidt 'Gemeente Tynaarlo – voor de duidelijkheid'. De medewerkers zetten zich in voor duurzame ontwikkelingen, sterke dorpsgemeenschappen en innovatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Ze streven om een open organisatie te zijn, die toegankelijk, betrouwbaar, duidelijk en slagvaardig is. Samenwerken aan een prettige leefomgeving voor de inwoners, ondernemers en bezoekers is wat medewerkers van gemeente Tynaarlo verbind. Hier wordt nadruk gelegd op maatwerk per kern, aangezien de gemeente maar liefst uit 18 kernen bestaat, elk met hun eigen karakter en vraagstukken.

#### Domein Mens & Maatschappij

Het sociaal domein is één van de onderdelen van de gemeente Tynaarlo waar de vragen van de inwoners heel concreet vorm krijgen. Het gaat daarbij zowel om de vraag naar algemene als maatwerkvoorzieningen. Om dit in goede banen te leiden is een sterke toegang tot het brede aanbod essentieel. Efficiency en wendbaarheid zijn sleutelbegrippen om de dienstverlening ook naar de toekomst vorm te kunnen blijven geven. Om in te kunnen spelen op deze interne wensen en externe ontwikkelingen is de afgelopen tijd hard gewerkt aan de nieuwe inrichting en koers van het sociaal domein, waarbij vooral toegang tot alle voorzieningen een belangrijke rol speelt.

Gemeente Tynaarlo wil een toegang neerzetten die ondersteunend is aan de filosofie van "Werken vanuit de Bedoeling". Dit betekent een goede balans tussen wetten en regels aan de ene kant en de wensen van de inwoners aan de andere kant. De Toegang-teams zijn dichtbij inwoners. Belangrijk is dat ondersteuning ingezet wordt waar nodig, en eigen kracht, netwerk en zelfredzaamheid van inwoners zoveel mogelijk benut wordt.

Naar de website: <https://www.tynaarlo.nl/> [www.tynaarlo.nl/werkenbij](https://www.tynaarlo.nl/werkenbij)

### Plaats in de organisatie

De gemeentelijke organisatie is ingedeeld in 3 domeinen; Dienstverlening, Fysiek en Mens & Maatschappij. De drie concernmanagers vormen samen met de gemeentesecretaris het concernmanagementteam (CMT). Het domein Mens & Maatschappij telt drie afdelingen die ieder worden aangestuurd door een vakmanager. De afdelingen zijn Beleid, Toegang Jeugd en Toegang Wmo. Het domein telt ruim 100 medewerkers. Daarnaast is er een ondersteunende concernstaf en strategische beleidsregisseurs die zorgen voor optimale werking van de organisatie.

Als concernmanager rapporteer je aan de gemeentesecretaris en stuur je de drie vakmanagers en strategisch beleidsadviseur rechtstreeks aan.

## 2. FUNCTIE

Als concernmanager Mens & Maatschappij heb je verschillende rollen en verantwoordelijkheden. Je bent lid van het CMT, maar ook manager van het domein en (strategisch) adviseur van de directeur en het college van burgemeester en wethouders.

Als lid van het CMT ben je medeverantwoordelijk voor de aansturing van de hele gemeentelijke organisatie. Dit vraagt een domein overstijgende blik en samenwerking met de andere CMT-leden. Tynaarlo is expliciet op zoek naar een nieuw teamlid voor het CMT, zodat met dit team verder gebouwd kan worden aan een mooie organisatie.

Als manager van het domein werk je, samen met je vakmanagers en een strategisch beleidsadviseur, aan de verdere ontwikkeling van het sociaal domein binnen gemeente Tynaarlo. Dit vereist het geven van ruimte en vertrouwen aan de medewerkers. Maar er is ook behoefte aan sturing en duidelijkheid, in lijn met de organisatievisie. Daarnaast is er behoefte aan rust in het domein. Geen grootste nieuwe plannen, maar continuïteit in de uitvoering van de plannen die er al liggen. Onder jouw leiding bevorder je integrale afstemming en samenhang tussen beleidsvorming, uitvoering en monitoring.

Als adviseur heb je regelmatig gesprekken met de directeur en de bestuurlijk portefeuillehouders van het sociaal domein. In deze gesprekken wordt enerzijds verwacht dat je op de hoogte bent van de laatste ontwikkelingen en de acties die daarvoor nodig zijn. Anderzijds wordt verwacht dat je de wensen van directeur en bestuur weet te vertalen naar resultaat.

De organisatievisie geeft een beschrijving van het gewenste leiderschap in Tynaarlo. Tynaarlo vraagt van al haar leidinggevenden een inspirerende houding, persoonlijke aandacht voor het individu en waar nodig een faciliterende rol. Talenten van medewerkers moeten worden benut, terwijl er ook oog is voor punten waarin medewerkers zich moeten ontwikkelen. Daarnaast wordt van leidinggevenden verwacht dat zij duidelijkheid bieden over gedrag, verantwoordelijkheden, werkafspraken en teamontwikkeling.



### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Mede verantwoordelijk voor het strategisch beleid, de bedrijfsvoering en effectiviteit van de gemeentelijke organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen.
- Draagt zorg voor de doorvertaling van het strategisch (concern)beleid naar beleidsontwikkeling, voorbereiding en uitvoering.
- Mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie en het domein.
- Geeft integraal leiding aan 3 vakmanagers.
- Bewaakt de planning en control, kwaliteit en kwantiteit van de bedrijfsprocessen binnen het domein.
- Initieert, regisseert en bewaakt de inrichting en oplevering van complexe programma's en projecten.
- Ontwikkelt en onderhoudt een relatienetwerk en initieert en bevordert samenwerking met ketenpartners, relaties en belanghebbenden.

### 4. PROFIEL

- Je beschikt over universitair werk- en denkniveau.
- Je hebt meerdere jaren ervaring in een tactisch-strategisch leidinggevende positie in een veranderende organisatie.
- Ervaring met bedrijfsvoering en dynamiek van (bestuurlijke) besluitvorming.
- Je hebt affiniteit met het werkveld (in brede zin van het woord).

Onderstaande competenties en persoonlijkheid wegen zwaarder dan specifieke ervaring. In verband met de samenstelling van het CMT nodigen we nadrukkelijk ook vrouwen van harte uit om te reageren.

### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap
- Samenwerkingsgericht en verbindend
- Visie en strategie
- Koersvast, rolvast en besluitvaardig
- Implementatiekracht
- Politiek en organisatie sensitief

### 6. GEMEENTE TYNAARLO BIEDT JOU

Een uitdagende baan met veel impact voor de inwoners van Tynaarlo én de medewerkers. De functie is ingeschaald in schaal 13 cao Gemeenten (max € 7705 bruto per maand obv 36 uur per week). Daarnaast kent de cao een individueel keuze budget van 17,05%.

De gemeente gelooft in een goede balans tussen werk en privé en biedt de mogelijkheid om hybride te werken. Tevens zijn er uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden en betaald ouderschapsverlof en toegang tot Noorderlink activiteiten.

## 7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



## CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers  
Tel. 06 – 296 246 26